

VARIO-BAU: Langjährige Mitarbeiter als wichtiger Erfolgsfaktor

Ebenfalls Teil der Personalstrategie: Eine fundierte Lehrlingsausbildung

Wiener Neustadt, 21.09.2015 **Länger als einige Jahre bei ein und demselben Unternehmen zu arbeiten ist heutzutage eher die Ausnahme als die Regel. Unternehmen, bei denen es normal ist, dass die Mitarbeiter 10, 15, 20 Jahre und noch länger bleiben, gibt es nur ganz selten. Eines dieser seltenen Unternehmen ist der niederösterreichische Fertighaushersteller VARIO-BAU. Knapp zwei Fünftel aller Mitarbeiter sind seit mindestens 10 Jahren dabei. Einige sind schon seit der Gründungszeit mit an Board.**

Wertschätzung und offenes Ohr

Die Loyalität seiner Mitarbeiter erklärt Gründer und Firmen-Chef Josef Gruber so: „Wir sind ein mittelständisches Unternehmen, in dem jeder jeden kennt und in dem alle an einem Strang ziehen. Silo-Denken, wie man das oft von großen Konzernen hört, gibt es bei uns nicht. Wer ein Anliegen oder eine Idee hat, kann das jederzeit mit mir besprechen.“ Die langjährigen Mitarbeiter hätten maßgeblich zum Erfolg von VARIO-BAU beigetragen, ist Gruber überzeugt. Ihr über viele Jahre aufgebautes Know-how sei im Unternehmen unverzichtbar. Mit ein Grund für die lange Verbleibedauer im Unternehmen ist die gegenseitige Wertschätzung. Für Gruber ist sie ein „must“, nicht nur im Kundenkontakt, sondern auch intern und gegenüber Lieferanten. Viele Lieferanten sind ebenfalls seit Jahrzehnten treue Geschäftspartner des Unternehmens.

Im erst vor 32 Jahren gegründeten Familienunternehmen feiern dieser Tage drei Mitarbeiter ihr 30jähriges Firmenjubiläum, drei weitere das 25jährige. Somit sind sie fast so lange dabei wie Gründer Josef Gruber. In den letzten 10 Jahren kamen viele neue Mitarbeiter hinzu, aber nicht, um abgegangene Kollegen zu ersetzen, sondern um neue Positionen zu übernehmen, die aufgrund des stetigen Unternehmenswachstums erstmalig benötigt wurden.

Lehrlingsausbildung als Anliegen

Neben vielen langjährigen Mitarbeitern gibt es bei VARIO-BAU auch einige ganz junge. Jedes Jahr werden im Unternehmen drei Lehrlinge als Fertighausbauer/innen ausgebildet. Sie lernen das Geschäft von der Pike auf inklusive der neuesten technischen Standards. Dass die jungen Leute bei ihm etwas lernen, ist Gruber wichtig, auch wenn sie nicht alle nach Abschluss ihrer Lehre im Betrieb bleiben. „Eine gute Ausbildung ist die beste Basis für den Start ins Berufsleben. Daher versuchen wir, unseren Lehrlingen möglichst viel mitzugeben.“ Im Laufe der Jahre hat VARIO-BAU bereits mehr als 40 Lehrlinge ausgebildet.

Über VARIO-BAU

Die 1983 von Ing. Josef Gruber gegründete und nach wie vor von ihm geführte VARIO-BAU Fertighaus GesmbH produziert und vertreibt unter der Marke VARIO-HAUS Einfamilienhäuser als Niedrigstenergie- oder Passivhäuser in Holzrahmenbauweise. Unter der Herstellermarke VARIO-BAU werden außerdem Reihenhausanlagen, Bürogebäude, Kindergärten und andere Bauträger-Objekte sowie kommunale Bauten entwickelt und hergestellt. Das Unternehmen gilt als eines der innovativsten der Branche und hat u.a. das erste Fertighaus als Passivhaus auf den Markt gebracht. Firmenstandort ist Wiener Neustadt. Vor einigen Jahren wurde die erste Tochterfirma in Norditalien gegründet. Außerdem ist VARIO-HAUS durch Vertriebspartner in der Schweiz, Deutschland, Tschechien und Ungarn vertreten. <http://www.variobau.at/>



Weitere Informationen:

Mag. Sonja Warter, MSc, warterPR
sonja@warter-pr.com
0650 / 270 39 29